

Sendikamız Birlik Haber-Sen'in açmış olduğu davalar ve yapılan görüşmeler neticesinde;

06.04.2021 tarihinde Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Sözleşme Esasları, Sözleşme Ücretleri Prosedürü yayınlanmıştır.

Yeni yayınlanan prosedürde:

- 1- "Fazla çalışma ücreti hesaplamasında; yıllık izin, sıhhi izin, mazeret izni, sendikal izin vb. sebeplerle fiili olarak işbaşında geçmeyen süreler haftalık 40 saatin hesaplanmasında dikkate alınmaz." ifadesi Sendikamızın açmış olduğu dava sonucunda yeni prosedürden çıkartılmış ve "Yönetim Kurulunun belirleyeceği usul ve esaslar çerçevesinde normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde fazla çalışma yaptırılabilir. Yapılan her fazla çalışma saati için ücret ödenir." denilerek mağduriyet önlenmiştir.
- 2- "Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca tayın bedeli ödenen personel hariç, yemek çıkarılmayan birimlerde personelin fiilen çalıştığı gün sayısı kadar, brüt asgari ücret tutarının binde beşi oranında günlük yemek yardımı yapılır, yemek çıkarılan birimlerde ise personelin yemek ücreti PTT tarafından karşılanacak olup ayrıca yemek yardımı yapılmaz.." ifadesi Sendikamızın girişimleri sonucunda "Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca tayın bedeli ödenen personel hariç, **yemek çıkarılan ve yemek çıkarılmayan birimlerde** personelin fiilen çalıştığı gün sayısı kadar, brüt asgari ücret tutarının binde beşi oranında günlük yemek yardımı yapılır." denilmek suretiyle yemek çıkarılan tüm PTT işyerlerindeki İdari Hizmet Sözleşmeli personelin yemek yardımı alması sağlanmış ve bu konuda mağdur olan çok büyük bir kesim personelin sorunu çözülmüş oldu.
- 3- Yıllık ücret artışından yararlandırmama cezası alan personel, bir veya iki yıl süre Sendikamızın açmış olduğu dava sonucunda 6 aya düşürülerek yeni prosedürde yayınlanmıştır.
- 4- Hastalık sebebiyle geçici iş göremezliğe uğrayan çalışanın 2 gün üzeri olan raporlar karşılığında yapılan maaş zimmeleri SGK ile yapılan mahsuplaşma protokolü kapsamına dahil edilmiş olup bundan sonra elden rapor zimmeti yapılmaması hususu yeni prosedüre dahil edilmiştir.

Ayrıca prosedürde "Personelin; **bakmakla yükümlü olduğu** eş ve çocuğunun ölümü halinde iki aylık, kendisinin ölümü halinde dört aylık sözleşme temel ücreti üzerinden ölüm yardımı yapılır." denilmiştir.