

KURUM İDARİ KURULU
2016 EKİM AYI (15/11/2016)
TOPLANTI RAPORU

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun “Kurum İdari Kurulları” başlıklı 22’nci maddesi gereğince kurulan Kurum İdari Kurulu,

İşveren olarak PTT A.Ş.’yi temsilen;

Genel Müdür Yardımcısı Gürbüz AKBULUT’un Başkanlığında, I.Hukuk Müşavir Vekili Osman GENÇGÖNÜL, İnsan Kaynakları Daire Başkanı Şenol BULUT, Destek Hizmetleri Daire Başkanı Ahmet FİDAN, Muhasebe ve Finansman Daire Başkanı Seyit Ahmet SULUOVA, Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkan Vekili Mehmet ORHON, PTTBank Daire Başkan Vekili Sevtap KORUNUR, Satınalma Daire Başkanı Aydın ASIL ve Yapı Daire Başkan Vekili Mustafa Ertan CANDAS,

Yetkili Sendika olarak Birlik Haber-Sen’i temsilen;

Genel Başkan Ömer BUDAK, Genel Başkan Vekili Gürbüz İNALTEKİN, Genel Başkan Yardımcıları Mevlüt BURGAÇ, Cengiz BEKAR, Ahmet KARAGÖZ, Muzaffer BOSKURT ve Cüneyt ÖZBAN’ın,

Katılımıyla ve Birlik Haber-Sen tarafından hazırlanan gündemle 15/11/2016 tarihinde saat 10.00’da PTT A.Ş. toplantı salonunda toplanmıştır.

TALEP-1 POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ

Malumunuz olduğu üzere Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Genelinin Uygulaması Gereken Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğini değiştirilmiş, değiştirilen yeni yönetmeliğe göre kurum içi sınavlarda 70 olan baraj puan 60’a düşürülmüş ayrıca her unvan için yazılı sınavla birlikte uygulamalı sözlü sınav (mülakat) getirilmiştir.

PTT A.Ş’nin de; Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğini, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Genelinin Uygulaması Gereken Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine uygun hale getirmesi gerekmektedir.

Ayrıca PTT A.Ş’nin çağın gereklerine uyum sağlayabilmesi, yeni hizmet alanlarına girerek karlılık payının artırılması, teknolojik gelişmelere göre hareket edilebilmesi için teknolojiyi ve çağın gereklerini iyi uygulayabilen tecrübeli ve genç yönetim kadrolarına ihtiyaç duyulmaktadır bu durumun sağlanabilmesi ilk olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinin değiştirilmesi ile sağlanabilecektir,

Bu nedenle yapılması zorunlu olan bu yönetmelik değişikliğinde;

a-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Görev Grupları başlıklı 5. maddesinin, 5. fıkrasına Şef (dağıtım ve kargo), Şef (PTT Bank) ibarelerinin eklenmesi,

b-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8. maddesinin (g) bendinin Şef, Şef (dağıtım ve kargo), Şef (PTT Bank) pozisyonuna atanabilmek için olarak değiştirilmesi ve (g) bendine ek olarak 4. Şıkkın eklenmesi ve bu şıkkında Dağıtıcı olarak en az 6 yıl çalışmış olmak olarak yazılması,

c-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8. maddesinin (g) bendine 5. şıkkın eklenmesi ve bu şıkkında teknisyen veya tekniker olarak en az 6 yıl çalışmış olmak olarak yazılması,

ç-) Görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinde personelin dağıtıcı olarak çalıştığı sürelerin Unvan değişikliği sınavlarında göz önüne alınması,

d-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin Görev Grupları başlıklı 5. maddesinin, 2. fıkrasına Müdür (dağıtım ve kargo), Müdür (PTT Bank) ibarelerinin eklenmesi,

e-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8. maddesinin (ç) bendinin 6. maddesinin Veznedar olarak toplam 8 yıl çalışmış olmak olarak değiştirilmesi,

f-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8. maddesinin (ç) bendine 7. şıkkın eklenmesi ve bu şıkkında Başdağıtıcı olarak 8 yıl çalışmış olmak olarak yazılması,

g-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8. maddesinin (e) bendine aşağıdaki 6. ve 7. şıkların eklenmesi,

"6) Genel Müdürlük ve Başmüdürlükler İhtisas Birimlerinde memur olarak en az 8 yıl çalışmış olmak,

7) Genel Müdürlük ve Başmüdürlükler İhtisas Birimlerinde veznedar olarak en az 6 yıl çalışmış olmak,"

CEVAP-1

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılan değişiklikler çerçevesinde Şirketimiz Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında yapılacak olan değişiklik için Birlik Haber-Sen'in talebi değerlendirmeye alınacaktır.

TALEP-2 PERSONEL EKSİKLİĞİNİN GİDERİLMESİ

Türkiye genelinde PTT A.Ş. hizmetlerinin daha kaliteli olarak yürütülmesi, müşteri memnuniyetinin sağlanması, personellerimizin daha sağlıklı ve verimli olabilmeleri bakımından, PTT A.Ş. bünyesindeki dağıtıcı ve memur sayısının artırılmasının kaçınılmaz bir hal aldığı malumunuzdur. Örneğin, Dünya posta birliğine bağlı Fransa'nın nüfusu 80 milyon civarında olup, 260.000 personel görev yapmaktadır. Ülkenin aynı zamanda en çok kar eden Devlet kuruluşu olduğu göz önünde bulundurulduğunda bunun, az ve eksik personelle çok karlılık, hizmet kalitesi ve memnuniyetine ulaşılmasının mümkün olmadığı gerçeğini ortaya koymaktadır. Dağıtıcı ve memur sayısının artırılması gerektiğini ifade etmemizin yanında, PTT A.Ş.'de emeklilik, istifa, başka kuruma yatay geçiş, yeni kurulan birimler ve işlem çeşitliliğinin

sürekli artış göstermesine mukabil artan iş yükü nedeniyle kurumun personel ihtiyacının her geçen gün daha da arttığı gerçeği de ortadadır.

Örneğin, 2. Dönem Kurum İdari Kurulu toplantısındaki Norm Çalışmaları kapsamında Sendikamız tarafından;

1- Birçok Başmüdürlüklerde Başmüdür Yardımcısı sayılarının yetersiz olması,

2- Birçok İlde İhtisas Servis Müdürleri ve Merkez Müdür normlarının boş olması,

3- Hizmet çeşitliliğinin artması nedeni ile Başmüdürlük İhtisas Servislerinde mevcut memur normlarının yapılan işleri yeteri kadar karşılayamaması,

4- Hizmet çeşitliliğinin artması nedeni ile Merkez Müdürlükleri ve şubelerde mevcut memur normların yapılan işleri yeteri kadar karşılayamaması.

5- Mektup ve kayıtlı gönderilerin tesliminde BTK tarafından G+ teslim süresinin zorunlu hale getirilmesi nedeni ile birçok yerde dağıtım personellerinin yeterli olmaması,

6- Personelin izin ve rapor gibi kanuni haklarının karşılığında personel bulundurulmasının gerekliliği göz önüne alınarak tüm Türkiye genelini kapsayacak şekilde iş gücü tespitinin yeniden ve bilimsel bir şekilde sağlanması için Üniversitelerin veya Bağımsız iş gücü tespiti yapan firmalar aracılığıyla bilimsel verilere dayanan bir norm kadro çalışması yapılması teklif edilmiş ve bu maddelerden hareketle, PTT A.Ş.'nin uzun yıllar yaşadığı norm kadro sıkıntısının tamamen ortadan kaldırılması ve yapısal sıkıntıların yaşandığı PTT A.Ş.'nin organizasyon yapısının (Başmüdürlükler, Merkezler, Şubeler ve 4. Sınıf Merkezler vb.) yeniden düzenlenmesi için bu alanda hizmet sunan danışmanlık firmalarıyla irtibata geçilerek "Yeni Norm Kadro ve Yeni Organizasyon" yapısı belirlenmesine karar verilmişti.

Diğer konuların yanında acilen personel ihtiyacının sağlıklı bir şekilde karşılanması için 2015 yılında yaptığımız gerek 1. Dönem gerekse de 2. Dönem Kurum İdari Kurulu toplantılarında yeniden norm ve cihet çalışması da yapılması hususunda mutabakat sağlanmış ve bu doğrultuda Ünitelere talimat verilmişti. Ancak yapılan norm çalışmaları kapsamında özellikle açıktan personel alımlarında gecikmelerin yaşanması ve beklenen yeterli sayıya ulaşılamaması nedeniyle merkezlerin acil personel ihtiyaçlarının gelinen nokta itibariyle yeterince giderilemediği iş yerlerinde yapılan tespitlerle görülmüştür. Bu da, hizmetlerin daha kaliteli olarak yürütülememesi, müşteri memnuniyetinin maksimum seviyede sağlanamaması, personellerimizin ise daha sağlıklı ve verimli olamaması sonucunu beraberinde getirmektedir. Bu vesileyle bekleyen memur ve dağıtıcı norm artışlarının acilen sisteme yüklenmesinin sağlanması, PTT Merkez ve şubeler ile Posta Dağıtım Merkezlerinde ki eksik personelin bir an evvel alım yapılarak tamamlanması elzemdir.

CEVAP-2

Şirketimizde uygulamaya konulan Performans Yönetim Sistemi çerçevesinde genel bir personel planlama çalışması yapılmaktadır. Bu çalışma sonucuna göre normlar yeniden belirlenecek olup, Birlik Haber-Sen'inde talepleri doğrultusunda personel eksikliğinin giderilmesine çalışılacaktır.

TALEP-3 UNVAN YÜKSELME SINAVLARININ AÇILMASI

Kurumda Merkez Müdürlüğü ve İhtisas Servis Müdürlüklerinin bir çoğu vekaleten yürütülmektedir. Ayrıca Şef kadrolarında da birçok açık bulunmaktadır. Geçmişte şef görevde yükselme sınavlarında da bazı sıkıntılar yaşanmış ve bu sıkıntılardan dolayı 2016 yılında yeniden şef görevde yükselme sınavı açılmasına karar verilmişti.

Bu nedenlerle Kurumda Müdür görevde yükselme sınavı ve şef görevde yükselme sınavı açılması.

CEVAP-3

Şirketimizde boş bulunan Müdür ve Şef pozisyonlarının doldurulması için Birlik Haber-Sen'in talebi ve kurum politikası çerçevesinde 2017 yılı içerisinde görevde yükselme sınavı yapılması planlanmaktadır.

TALEP-4 PTT A.Ş. PERSONELİNİN İL DIŞI YER DEĞİŞTİRME (TAYİN) KRİTERLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ

PTT AŞ. personelinin ihtiyacı doğrultusunda yer değiştirme (tayin) taleplerinin değerlendirilmesi ve kurum tarafından sonuçlandırılması aşamalarında gerek çalışanlar gerekse kurum çeşitli sıkıntılarla karşılaşmaktadır.

Yaşanacak sıkıntıların engellenmesi için;

a-) Örneğin; Milli Eğitim Bakanlığının uyguladığı yer değiştirme (tayin) sistemine, benzer bir otomasyon sistemi kurularak personelin bu sistem üzerinden tayin taleplerinin alınarak sonuçlandırılması gerekmektedir.

b-) PTT personeli yer değiştirme taleplerinin her yıl Haziran ayında değil de Ocak ayında alınması, çalışanların bir sonraki yıl için daha sağlıklı planlama yapabilmelerini sağlayacaktır.

CEVAP-4

Birlik Haber-Sen'in teklifi çerçevesinde Şirketimiz personelinin yer değiştirme talepleri her yıl Mart ayı sonuna kadar alınacak ve Haziran/Temmuz ayları içerisinde sonuçlandırılması için gerekli düzenleme yapılacaktır.

TALEP-5 POSTA DAĞITICILARININ SINAVSIZ OLARAK MEMURLUĞA ATANMASI

PTT A.Ş.'de 399 sayılı KHK'ya göre çalışan 4 yıllık üniversite mezunu ve kurumda en az 5 yıl görev yapmış dağıtıcılar geçmiş dönemlerde sınavsız, son olarak da 2013 yılında sınavla memuriyete geçirilmiştir.

Yetkili sendika olarak önerimiz; yapılacak olan personel alımlarında kuruma memur alınmaması mevcut dağıtıcılardan geçmişte olduğu gibi 4 yıllık üniversite mezunu ve kurumda en az 5 yıl görev yapmış olanlarının kurum içerisinde sınavsız veya yapılacak bir sınavla memuriyete geçirilmesidir.

Kaldı ki o dönem Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı şimdi ise Başbakanımız olan Sayın Binali YILDIRIM'ın sendikamızın düzenlemiş olduğu bir organizasyona katılarak üniversite mezunu dağıtıcılarımıza vermiş olduğu bu yönde bir sözde bulunmaktadır.

CEVAP-5

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi mevcut durumda değerlendirmeye alınmamakla birlikte ilerleyen zamanlarda ihtiyaç oluşması halinde yeniden değerlendirilebilecektir.

TALEP-6 PTT A.Ş.'YE PERSONEL ALIM ŞARTLARININ DEĞİŞTİRİLMESİ

PTT A.Ş. işe memuru personel alımlarında fakülte ayrımı yapılmaksızın 4 yıllık üniversite mezunlarının tamamı kuruma alınabilmekte aynı zamanda dağıtıcı alımlarında da 2 yıllık yükseköğretim mezunları dağıtıcı olarak işe alınmaktadır. Bu durumun sonucunda;

a-) Eğitim Fakültesi mezunu olup Gişe Büro Görevlisi olarak atanan personeller kurumu geçici olarak çalışacağı bir yer olarak görmekte ve yapılan ilk öğretmen alımlarında istifa ederek atanmış olduğu kadronun boşalmasına ve sonuç olarak da personel eksikliğine neden olmaktadır.

b-) İki yıllık yüksekokul mezunu olarak kuruma başlayan dağıtıcı personel ise kısa sürede lisans tamamlamakta ve sonucunda da ya KPSS sınavına girip kurum değiştirmekte ya da haklı olarak kurumda kariyer planları yapmaktadır.

Bu durumun önüne geçilmesi için;

a-) Gişe Büro Görevlisi ve dağıtıcı alımlarının lise mezunlarından yapılması,

b-) Mümkün olmaması halinde ise Gişe Büro Görevlisi alım ilanına çıkılırken Eğitim Fakültesi mezunlarının ilanda yer almamasının sağlanması gerekmektedir.

CEVAP-6

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-7 YEMEK YARDIMI

Toplu Sözleşmenin amir hükmü gereğince KİT'lerde 399 sayılı KHK'ye göre çalışan personellere yemek yardımı verilir denilmektedir.

Ancak birçok ilde Başmüdürlükler çeşitli gerekçelerle personelin yemek yardımından yararlanması için gerekli altyapıyı sağlamakta direnmektedirler.

Bu nedenle PTT A.Ş.'de 399 sayılı KHK'ye göre çalışanların yemek yardımından yararlanabilmesi için tüm Başmüdürlükler bünyesinde yemekhane açılması, yemekhane açılmasının mümkün olmaması durumunda yemek şirketleriyle anlaşarak çalışanların yemek yardımından yararlandırılmasının sağlanması. Merkeze bağlı şubelerde görev yapan personele ise yemek yardımından yararlanabilmesi için yemek şirketi tarafından yemeğin taşınabilir olarak verilmesi. Personelin iş verimliliği açısından önem arz etmektedir.

CEVAP-7

Kantini (Yemekhanesi) bulunmayan veya bulunup da taşınabilir yemek sisteminden yararlanması mümkün olmayan birimlerde İdari Hizmet Sözleşmeli personel de dahil olmak üzere yemek isteyen yeterli personel olması halinde yemekhane hizmetlerinden yararlandırılmaktadır.

TALEP-8 SERVİS HİZMETİNİN SAĞLANMASI VE BİLET ÜCRETİ VERİLMESİ

Toplu Sözleşmede kazanılmış bir hak olan servis hizmeti kurumda birçok ilde uygulanmamaktadır.

Toplu Sözleşme hükümlerinin hayata geçirilebilmesi için;

a-) Servis hizmetinden yararlandırılan 13 Büyükşehir dışında kalan 17 büyükşehir başta olmak üzere tüm illerde servis hizmetinin sağlanması gerekmektedir.

b-) Servis hizmeti sağlanmadığı takdirde servis güzergahı göz önüne alınmadan bilet ücretinin ödenmesi uygulamasına gidilebilir.

CEVAP-8

Servis uygulaması, 2008 yılında 5 Başmüdürlükte yapılırken, 2016 yılı itibarıyla 17 Başmüdürlüğe çıkartılmış olup, servis uygulaması bulunmayan Başmüdürlüklerde çalışan personele bilet ücreti verilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

TALEP-9 VEKALETEN MÜDÜRLÜK YAPANLARA ÖDENEN TEMSİL ÖDENEĞİ

PTT A.Ş. bünyesinde bir çok müdürlük vekaleten yürütülmektedir. Vekaleten müdürlük görevi yürütenlere vekalet ettikleri unvanın maaşı ödenemediğinden, asil müdürlere ödenen temsil ödeneğinin en az 2 kat oranında vekil müdürlere de ödenmesi halinde hem mağduriyetlerinin giderileceği hem de kuruma olan aidiyet duygusunun artacağı kanaatindeyiz.

PTT A.Ş. Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu İdari Hizmet Sözleşmeli vekil müdür olanlara bu yönde bir uygulama yapmış fakat 399 Sayılı KHK'ye tabi vekil müdürler bu uygulamanın dışında bırakmıştır.

Yapılan bu uygulama İHS'li ve 399 sayılı KHK'ye tabi vekaleten müdürlük görevi yürütenler arasında iç barışı tamamen bozmuş olup büyük bir huzursuzluğa neden olmuştur.

Ayrıca 2016 yılı içerisinde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak asaleten müdürlük yapanların temsil ödeneğinde artış yapılmış fakat 399 sayılı KHK'nin ek I. Listesinde bulunan müdürlerin temsil ödeneğinde artış yapılmamış, bu durum sonucunda personel arasında huzursuzluklar yaşanmıştır.

Bu nedenle vekaleten müdürlük yapanlara statü ayrımı yapılmadan asil müdürlere ödenen temsil ödeneğinin en az 2 kat olarak ödenmesi hem iş barışı hem de çalışanların motivasyonu açısından önem arz etmektedir.

CEVAP-9

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-10 BAŞDAĞITICI VE DAĞITIM ŞEFLERİNİN YETKİ ALANININ YENİDEN BELİRLENMESİ

Dağıtım Merkezlerinde Dağıtım şefleri ile Başdağıtıcılar arasında yetki karmaşası olduğundan (Dağıtıcıların yıllık izinleri, cihet atamaları vb.) Başdağıtıcılar dağıtımla ilgili düzenlemeleri ve gerekli çalışmaları hızlı ve verimli bir şekilde yerine getirmekte zorluk yaşamaktadır.

Başdağıtıcıların ve Dağıtım Şeflerinin daha verimli çalışabilmesi için,

a) Başdağıtıcıların dağıtımla ilgili konularda Merkez Müdüründen sonra tek yetkili olması için gerekli düzenlemenin yapılması.

b) Dağıtımda görev yapan şeflerin ise Merkez veya dağıtım biriminin idari ve mali konuları ile ilgili işlerin yerine getirilmesinde Merkez Müdüründen sonra tek yetkili olması için gerekli düzenlemelerin yapılması.

CEVAP-10

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda konunun çözümüne yönelik bir çalışma yapılacaktır.

TALEP-11 PTT A.Ş. BÜNYESİNDE 399 SAYILI KHK'YE GÖRE ÇALIŞAN VEZNEDARLARIN ÜCRET DÜZEYİNİN ARTIRILMASI

Veznedarların PTTMatik'lere para koyma, şubelerden para toplama ve hesapları kapatmak için geç saatlere kadar çalışmaları göz önüne alındığında yaptıkları işle aldıkları ücretin yeterli olmadığı görülmektedir.

Ayrıca PTT A.Ş bünyesinde çalışan veznedarların önemli bir kısmının veznedar olarak çalışmalarının yanı sıra özellikle kurumda müdür kadrolarının yetersiz olması nedeniyle müdür vekili olarak çalışıyor olmasına rağmen ücret skalasında gişe memurundan yalnızca 40 lira fazla maaş alması sendikamız tarafından kabul edilemez bir durumdur.

Bu nedenlerle;

a- Veznedarların yaptıkları işlerin mali riskinin yüksek olması nedeniyle riskin azaltılması adına 399 sayılı KHK'ye göre çalışan veznedarlara 3. düzeyden maaş verilmesi kurum adına faydalı olacaktır.

b- Toplu Sözleşmeye göre Merkez Müdürlüklerinde çalışan veznedarlar gişe memurları gibi ilave 70 TL alabiliyor iken Genel Müdürlük ve Başmüdürlük'lerde çalışan veznedarlar bu haktan yararlanamamaktadır. Adı geçen yerlerde görev yapan veznedarlarında bu haktan yararlanması kurum adına fayda sağlayacağı kanaatindeyiz.

CEVAP-11

Birlik Haber-Sen'in talebi doğrultusunda Genel Müdürlük ve Başmüdürlüklerde çalışan veznedarlara ilave 70 TL. verilebilmesi hususunda çalışma yapılacak olup, diğer talepler uygun görülmemiştir.

TALEP-12 TEKNİK PERSONELLERİN PROBLEMLERİ VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ

PTT'nin 2005 yılından itibaren otomasyona geçişi, PTT Bank Konseptinin uygulanması, birçok kurumda yapılamayan yeni programların yazılması ve daha sonra gerek otomasyonun sağlıklı bir şekilde çalışmasının sağlanması ile binaların bakım ve onarımında büyük emeği olan Teknik personeller devam eden süreç içerisinde maalesef kurum tarafından üvey evlat muamelesi görmektedirler.

Teknik personellerin kurum aidiyetlerinin ve iş performanslarının artması için;

a- Teknikerlerin lisans tamamlama (Teknik Eğitim Fakülteleri veya Mühendislik) yapabilmeleri için Bakanlık düzeyinde girişimde bulunulması

b- Meslek Yüksek Okulu Mezunu teknisyenlere bir defaya mahsus olmak üzere Tekniker kadrolarının verilmesi yada kadro verilemiyorsa bu kadronun karşılığı olan ücretin verilmesi

CEVAP-12

İhtiyaç duyulması halinde talep değerlendirilebilecektir.

TALEP-13 399 SAYILI KHK'YE GÖRE ÇALIŞAN PERSONELE UYGULANAN PERFORMANS KRİTERLERİNİN KALDIRILMASI

PTT'nin A.Ş. olma sürecinden sonra kurumda 399 sayılı KHK'ye göre çalışan personele İdari Hizmet Sözleşmeli Personellere uygulanan Performans sistemi kriterleri uygulanmaya çalışılmaktadır. "399 sayılı KHK eki II sayılı cetvele tabi Sözleşmeli Personellerin işlem adetlerine göre yılsonu başarı sicil değerlendirmesinde bulundurulur, gerektiğinde görev yeri değiştirilir." denilmektedir. Bu durum açıkça kanuna aykırıdır.

Bu nedenle Kamu İktisadi Teşebbüsleri Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı değerlendirilmesi hakkında yönetmelik ekinde yer alan Sözleşmeli Personel Sicil ve Başarı Değerlendirmesi Raporu'nun "sicil ve başarı değerlemesinde esas alınan hususlar" çerçevesinde olduğu gibi işlem yapılmasını ve performans değerlendirmesinden çıkarılması gerekmektedir.

CEVAP-13

Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi uygun görülmemiştir.

TALEP-14 DAĞITICI VE BAŞDAĞITICILARIN KIYAFETLERİ

PTT A.Ş de uzun yıllardır Başdağıtıcı ve dağıtıcıların kıyafeti konusunda belli bir standart yakalanamamıştır. Belirli bir standart bulabilmek için Üniversitelerle anlaşma yapılarak yeni ve kalıcı bir kıyafet uygulamasına geçilmesinin sağlanması bu iş ve işlemler yapılırken sendikanın da görüşlerinin alınması kurum adına katkı sağlayacaktır.

CEVAP-14

Birlik Haber-Sen'in talep ettiği doğrultuda çalışmalar başlatılmış olup, çalışmaların sonuçlandırılması ile birlikte yeni ve kurumun vizyonuna uygun kıyafetler tüm personele dağıtılacaktır.

TALEP-15 DAĞITIM HİZMETLERİNDE KULLANILAN MOTOSİKLET VE DİĞER ARAÇLAR

PTT A.Ş.'nin dağıtım hizmetlerinde kullanılan eski araçlar gerekli planlama yapılmadan veya yerine yenisi gelmeden hurdaya ayrılarak Dağıtım Merkezlerinden bir anda çekilmesi bazı illerde (Şanlıurfa, Isparta ve Gaziantep'in ilçeleri gibi) dağıtım durma noktasına gelmiştir.

Bu durumun sonucu teslimi geciken gönderiler için dağıtım elemanlarına Başmüdürlükler tarafından cezai işlem uygulanabilmektedir.

Yaşanacak aksaklıkların önüne geçilmesi için özellikle motosiklet alımlarının bir an önce yapılması gerekmektedir.

CEVAP-15

2017 yılında 1.210 adet scooter tipi motosiklet alımı için teknik şartname hazırlanmış olup, ihale süreci devam etmektedir.

TALEP-16 MERKEZLERDE DOKTOR BULUNDURULMASI

İş Kanununda belirtilen yasalar çerçevelerde sayısı 50 kişiyi geçen özellikle Dağıtım ve Toplama Merkezlerinde 1 adet doktor bulundurması personelimiz açısından son derece önemlidir. Personelimizin muayene haricinde ilaç yazdırmak için bile bir gününü ayırmak zorunda kalıyor. Buda mecburen iş kaybına sebep oluyor. Sabah 08.00-12.00 arasında merkezlerde doktorun bulunması bu iş kaybını önleyecek personelimizin daha verimli çalışmasını sağlayacaktır.

CEVAP-16

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri çerçevesinde işyerlerimizde işyeri hekimi bulundurulması hususundaki çalışmalar devam etmektedir.

TALEP-17 TAŞERON FİRMA ELEMANLARI

PTT A.Ş. bünyesinde yaklaşık 9.000 asıl işi yapan, 4.000'de yardımcı hizmetlerde bulunan toplamda 13.000 taşeron firma elemanı görev yapmaktadır.

Hükümetimiz aldığı radikal bir kararla kamuda çalışan tüm taşeron firma elemanları kadroya alınacaktır.

Bu kanun düzenlemelerinin sonuçlanması ile birlikte PTT A.Ş.'de diğer asıl işi yapanlarla aynı işi yapan taşeron firma elemanlarının kurum bünyesinde İHS'li olarak istihdam edilmesi hem iş barışını sağlayacak hem de yıllardır bu işi yapan personellere hakkının teslim edilmesi sağlanmış olacaktır.

CEVAP-17

Taşeron firma çalışanlarının İdari Hizmet Sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri hususu kanuni bir düzenleme gerektirmekte olduğundan, bu konuda yasal düzenleme yapılması halinde gereği sağlanacaktır.

TALEP-18 ATM'LER İÇİN BAŞMÜDÜRLÜKLERDE YENİ BİR BİRİMİN OLUŞTURULMASI

ATM cihazlarında oluşan teknik ve mali sorunlarının takibi için Başmüdürlükler bünyesinde ayrı bir birim oluşturulması gerekmektedir.

CEVAP-18

Daha önce de sendikadan gelen talep ve Şirketimiz politikası doğrultusunda 2017 yılında ilk aşamada İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa ve Antalya illerinde hayata geçirilmesi planlanan PTTMatik Operasyon Birimlerinin başarılı olması halinde bütün illere yaygınlaştırılması düşünülmektedir.

TALEP-19 DAĞITICI PERSONELİN SERBEST ULAŞIM KARTI

Kamu görevlilerinin genelini ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklarına ilişkin 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde "T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde Başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, Belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından birer fotoğraflı kart verilir." şeklinde toplu sözleşmede bağlanmıştı.

Bahse konu fotoğraflı kartın biran önce dağıtım hizmetlerinde çalışan tüm personele çıkartılarak verilmesini talep ediyoruz.

CEVAP-19

Toplu taşıma hizmetlerinden yararlanamayan dağıtıcı personelin ücretleri Yönetim Kurulu Kararıyla Şirketimiz bütçesinden ödenmektedir.

TALEP-20 KÖY VE KARGO KURYE DAĞITIMI PERSONELLERİNE KURUM TARAFINDAN HAT VE TELEFON TAHSİS EDİLMESİ

CEVAP-20

Birlik Haber-Sen'in köy ve kargo kurye dağıtım personeline hat ve telefon tahsis edilmesi talebi, yeni alımı planlanan el terminalleri ile beraber değerlendirilecektir.

TALEP-21 PİM, PİDM ve KİM MÜDÜRLÜKLERİNİN ÇALIŞMA ORTAMLARININ DÜZENLENMESİ

PİM, PİDM ve KİM müdürlüklerinde personelin geçirdiği zamanlarda daha rahat edebilmesi için Sosyal alanlar oluşturulması ayrıca personelin dağıtımdan döndükten sonra temizliğini yapabilmesi için dağıtım Merkezlerine banyo yaptırılmasını talep ediyoruz.

CEVAP-21

Projeleri Genel Müdürlük ve Başmüdürlüklerce hazırlanan PİM, PİDM ve KİM Müdürlük binalarında posta dağıtıcıları için soyunma odası, duş ve wc mahalleri yapılmakta olup, kiralanan binalarda ise soyunma ve duş alanları oluşturmaya uygun fiziki koşullara sahip olanlara bu mahaller oluşturulmaktadır.

TALEP-22 PİM, PİD. KİM VE MERKEZ DAĞITIM MÜDÜRLÜKLERİ BÜNYESİNDE 30 DAĞITICI SAYISININ ALTINDA KALAN BU GÖREV YERLERİNDEKİ MÜDÜRLERE MESAİ HAKKININ VERİLMESİ

Cumartesi günleri dağıtım hizmeti yapan ve dağıtıcı normu 30'un altında kalan işyerlerindeki denetim ve kontrol işlemlerini yapmak üzere mesaiye gelmiş Müdürlere fazla çalışma ücretinin ödenmemesi hususu çalışanların mağduriyetine neden olmakta ve işgücü verimliliği ile çalışma performansını olumsuz yönde etkilemektedir. Bu itibarla, Dağıtıcı normu 30'un altında kalan ve Cumartesi günleri dağıtım hizmeti yapan merkezlerdeki Müdür ve Müdür vekillerine fazla çalışma ücretinin ödenebilmesi bakımından 30'un üzerinde dağıtıcının bulunma kriterinin kaldırılmasının sağlanması.

CEVAP-22

Birlik Haber-Sen'in talebi de dikkate alınarak Şirketimizce yapılan işgücü ile alakalı çalışma sonucuna göre gerekli planlama yapılacaktır.

TALEP-23 ŞUBELERİN TEMİZLİĞİ

Temizlik ihalesinde Şubelerin temizliği için ayrıca bir madde eklenmesini, mobil ekip oluşturularak her bir şubenin 2 günde bir temizlenecek şekilde planlanması şubelerin temizlik sorunu çözecektir.

CEVAP-23

Şubelerin temiz tutulmasında gerekli hassasiyet gösterilmesi hususunda gereken işlem yapılacaktır.

İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONEL

PTT'nin 2013 yılında A.Ş. olması ile birlikte kurumda İdari Hizmet Sözleşmesi adıyla yeni bir statü oluşturulmuştur. Bu statüye tabi olarak işe başlayan personel, diğer personel ile aynı işi yapmasına rağmen, mali ve özlük hakları diğer personellere göre daha düşük ve farklıdır.

Bu farklılıkların giderilmesi personelin kurum aidiyetinin artırılması için önerilerimiz şunlardır;

TALEP-1 İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ GİŞE VE BÜRO GÖREVLİSİ, DAĞITICI VE TEKNİKERLERE EK ÖDEME VERİLMESİ

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi idari hizmet sözleşmeli personelin sözleşme esasları, sözleşme ücretleri ve fazla çalışmaya ilişkin usul ve esaslarının 11. Maddesinin diğer ilave ödemeler başlıklı 3. fıkrasının "a" bendine göre;

Personelden İstanbul ilinde fiilen görev yapan Başmüdürlere ve diğer personele temel ücretin yüzdeonbeşi tutarında ilave ücret ödenir. Ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak (birleşik posta gelirleri hariç) Türkiye sıralamasına göre İstanbul ili hariç ilk on sırada yer alan Başmüdürlüklerde fiilen görev yapan Başmüdürlere temel ücretin yüzde onu, bu illerde fiilen görev yapanlara temel ücretinin yüzde beşi tutarında ilave ücret ödenir. Bu ödeme her yıl bilançonun yayınlanmasını müteakip ücretlere yansıtılır. denilmektedir.

Personelin Sözleşme Esasları, Sözleşme Ücretleri ve Fazla Çalışmaya İlişkin Usul ve Esasların 11.Maddesinin 3.fıkrasının "a" bendinde aşağıdaki şekilde değişiklik yapılması halinde PTT A.Ş.'nin iş ve işlemlerini yerine getirmek üzere görev yapan İHS'li Dağıtıcı, Gişe Büro Görevlisi ve Teknikerlerin mağduriyetleri büyük ölçüde giderilecek ve bu çalışanların moral motivasyonları artarak şirket için verimliliği yükselecektir.

a- İstanbul ilinde, gişe ve büro görevlisi, dağıtıcı ve tekniker unvanında görev yapanlara, temel ücretinin %15 oranında ödenen ilave ücretin, **%20** oranına çıkarılması,

b- Ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak (birleşik posta gelirleri hariç) Türkiye sıralamasına göre İstanbul ili hariç ilk on sırada yer alan illerde, gişe ve büro görevlisi, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İdari Hizmet Sözleşmeli dağıtıcı ve tekniker unvanında görev yapanlara temel ücretinin %5'i oranında ödenen ilave ücretin, **%15** oranına çıkarılması,

c- Bu illerin dışındaki illerde görev yapan gişe ve büro görevlisi, dağıtıcı ve tekniker unvanında görev yapanlara, temel ücretinin **%10** oranında ilave ücret ödenmesi olarak değiştirilmesi.

CEVAP-1

İdari Hizmet Sözleşmeli personelin mali ve özlük haklarının düzenlenmesi her ne kadar Yönetim Kurulunda ise de 2014 yılında Birlik Haber-Sen'in girişimleri ile İHS'li personel de toplu sözleşmeden yararlandırılmaya başlanmış ve bu doğrultuda Toplu Sözleşme hükümleri doğrultusunda yüzdelerle zamdan yararlandırılmıştır. Ayrıca Birlik Haber-Sen'in girişimleri ile 01.01.2016 tarihinden itibaren PTT A.Ş. Yönetim Kurulu kararı gereğince İHS'li personelin

mesai ücretleri ciddi oranlarda artırılmış, yabancı dil tazminatları yükseltilmiş, performans kriterlerinde değişiklikler yapılarak daha fazla çalışanın performans alması sağlanmış, deneme süresinde ek mali haklar tanınmıştır.

Bunlarla birlikte Birlik Haber-Sen'in talepleri doğrultusunda da Şirketimizin gelir durumuna göre İHS'li personelin temel ücretlerine ilerleyen zamanlarda artış yapılması değerlendirilebilecektir.

TALEP-2 İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İŞ GÜVENCESİ

PTT A.Ş.'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personellerin iş güvencesini tehlikeye sokan ve çalışanlar arasında huzursuzluğa neden olan bazı maddeler bulunmaktadır bu maddeler;

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin, Sözleşmenin yenilenmemesi başlıklı, İlişğin sona ermesine yol açan hallerin 95. Maddesinin (1).fıkrasının e) Sözleşmenin yenilenmemesi 99. MADDE – (1) Personelin göreve alınma şartlarından herhangi birini taşımadığının sonradan anlaşılması veya görevleri sırasında bu şartlardan herhangi birini kaybetmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ilişkisi kesilir ve 101. Maddesinde ise,

(1) PTT, ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması hallerinde Yönetim Kurulu Kararı ile sözleşmeyi yenilemeyebilir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ekonomik işlem hacmine ilişkin verilerin tespitinde PTT'nin resmi bilanço ve istatistikleri esas alınır.

(3) Birinci fıkra uyarınca sözleşmesi yenilenmeyecek personelin tespitinde emeklilik hakkını elde edenlere emekliliği hak edenler arasından ise hizmeti fazla olanlara öncelik verilir. Diğerleri için de performans değerlendirme raporları esas alınır.

(4) PTT tarafından, sözleşmesi yenilenmeyecek personele iki ay önceden yazılı şekilde ihbarda bulunulması zorunludur. denilmektedir.

Yönetmeliğin 95, 99 ve 101.maddelerinde yer alan hükümler, zayıf durumda bulunan bireyin çalışma, güven ve huzurunu her zaman bozabilecek nitelikte olup, çalışma barışını ve güvenini bozmakta, çalışanlar sürekli olarak işten çıkarma tehdidi altında kalmaktadır.

Yönetmeliğin sözleşmenin yenilenmemesini düzenleyen “göreve alınma şartlarından herhangi birinin kaybedilmesi, personelin ehliyetsizliğinin tespit edilmesi, disiplin cezası sonucu işten çıkarma gibi objektif ve somut düzenlemeler karşısında, çalışanların her zaman hizmet sözleşmesinin feshine imkân verecek subjektif düzenlemenin, çalışanların barış ve huzuru ile iş güvenliğini sağlamakla yükümlü idarece kaldırılması gerekmektedir.

Uygulanabilirliğinin fiilen mümkün olmadığı Danıştay'ın emsal kararları ile de ortaya konduğundan bu maddelerin yönetmelikten çıkarılması yönünde gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

CEVAP-2

Sendika bu konudaki talebi birçok toplantıda dile getirmiş olmakla birlikte, 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu gereğince çıkarılan Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelikte yer alan sözleşmenin yenilenmemesi hususu istisnai durumlarda uygulanmaktadır. 399 sayılı KHK'de de buna benzer hükümler yer almaktadır.

TALEP-3 İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MESAI ÜCRETLERİ

Kurumda İdari Hizmet Sözleşmesi ile çalışan personellerin mali haklarının artırılması yönünde Kurum İdari Kurul Toplantısında yaptığımız talep üzerine PTT A.Ş. Yönetim Kurulunun 24/12/2015 tarih ve 402 sayılı kararı uyarınca kurumda İdari Hizmet Sözleşmesi ile çalışan personellerin fazla çalışma ücretleri 01/01/2016 tarihinden itibaren Temel Ücretin 240'a bölünmesi ile oluşan rakamın verildiği temel ücrete hafta içi 1,5 katı kadar hafta sonu ise 2 katına kadar artırılmasına karar verilmişti.

Ancak daha sonra mesai saatleri düşürülmüş ve yapılan artışların bir etkisi olmamıştır.

Bu artışlardan İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin yararlanabilmesi için mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

İHS personelin sözleşme esasları sözleşme ücretleri ve fazla çalışmaya ilişkin usul ve esasların Fazla Çalışma Ücreti başlıklı 12. Maddesinin 4. fıkrasında; "çalışma saatlerinin içinde ve dışında yürütülen nöbet hizmetleri fazla çalışma sayılmaz. Taşra teşkilatında nöbetli çalışan personelin aylık çalışma süresinin 192 saati aşmaması halinde, aşan süreler için fazla çalışma ücreti ödenir." denilmektedir.

Aynı maddenin birinci fıkrasında haftalık çalışma süresi 40 saat dendiğinden, dördüncü maddenin ABC nöbetli çalışanların aylık çalışma sürelerinin 160 saatten fazla olması durumunda mesai ödenir. Şeklinde değiştirilmesini,

Ayrıca Başmüdürlükler, 399 sayılı KHK göre çalışan Sözleşmeli Personelleri Cumartesi mesaiye getirirken İHS personellerin mesai ücretleri yüksek olduğundan mesaiye getirmemektedir. Bu durum iş barışını bozmaktadır. Mesaiye tüm personellerin eşit sayıda getirilmesinin sağlanmasını.

CEVAP-3

Birlik Haber-Sen'in talebi hakkında değerlendirme yapılacaktır.

TALEP-4 İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELİN TAYİN HAKKI

Kurumda 399 Sayılı KHK'ya göre çalıştırılan personeller 2 yılı doldurduktan sonra yer değiştirme talebinde bulunabiliyor iken İdari Hizmet Sözleşmeli Personel ancak 3 yılı doldurduktan sonra bu haktan yararlanabilmektedir.

Bu durumun düzeltilmesi ve eşitliğin sağlanabilmesi için İdari Hizmet Sözleşmeli Personele de 2 yıl dolduktan sonra yer değiştirme hakkı verilmelidir.

CEVAP-4

İdari Hizmet Sözleşmeli personelin yer değiştirmesi hususu Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketine Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik ile düzenlenmiş olduğundan, Birlik Haber-Sen'in bu konudaki talebi hakkında yapılacak bir işlem bulunmamaktadır.

TALEP-5 İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONELE UYGULANAN PERFORMANS SİSTEMİ

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmesine göre çalışan personellere uygulanan performans sistemi adil ve adaletli bir şekilde uygulanmamaktadır. Bu sistemin eksik ve adil olmayan yönlerinin düzeltilmesi için defalarca yazılı müracaatımız olmuş fakat bu güne kadar gerekli düzenlemeler yapılmamıştır.

Bu durum çalışanlar arasında ben ne kadar çalışırsam çalışayım performanstan yararlanamıyorum düşüncesine neden olmakta ve sonucunda da çalışanın iş verimliliğini olumsuz yönde etkilemektedir.

Bu nedenle daha önce İnsan Kaynaklarına bir rapor halinde sunduğumuz İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Performans kriterlerinin değiştirilmesi yönündeki raporumuza göre çalışanlara Performans verilmesi hem kurumun karlılığını artırmasında vesile olacak hem de çalışanların motivasyonları yükselecektir.

Performans kriterleri belirlenmemiş olan ATM, araç kullanan memur, müdür, şef, büro personeli ve teknik servislerde çalışan personellere de performans ücretinin ödenmesi,

CEVAP-5 Birlik Haber-Sen'in bu konuda daha önce de talepleri olmuş ve bu doğrultuda performans kriterlerinde değişiklik yapılmıştır. İlerleyen zamanlarda gerek duyulması halinde Performans kriterlerinde yeniden değerlendirme yapılabilecektir.

TALEP-6 POSTA VE TELGRAF TEŞKİLATI ANONİM ŞİRKETİNDE ÇALIŞTIRILACAK İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONEL HAKKINDA YÖNETMELİK'İN "GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ

a-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik'in "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği" başlıklı İkinci Bölümünün "Görevde Yükselme ve Koşulları" başlıklı 65. maddesinin 2. Fıkrasında sayılan unvanlara "Müdür" unvanının da eklenmesi,

b-) Bu doğrultuda söz konusu maddeye aşağıdaki şekilde (i) bendi eklenmesi,

"Müdür pozisyonuna atanabilmek için;

Şef olarak 2 yıl, başdağıtıcı ve veznedar olarak ise 4 yıl veya memur olarak en az 6 yıl çalışmış olmak,"

c-) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik'in "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği" başlıklı İkinci Bölümünün "Görevde Yükselme ve Koşulları" başlıklı 65. maddesinin 2. Fıkrasının "Başmüdür pozisyonuna atanabilmek" başlıklı (f) ve "Başmüdür yardımcısı pozisyonuna atanabilmek" başlıklı (g) bentlerinin 2. fıkralarına "şef" unvanının da eklenmesi,

CEVAP-6

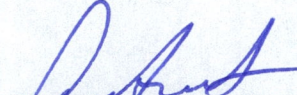
PTT A.Ş.'nin genel organizasyon yapısı hakkında bir çalışma yapılmakta olup, görevde yükselme ve unvan değişikliği konusu da bu kapsamda değerlendirilebilecektir.


İLLERDEN GELEN TALEPLER İÇİN İLGİLİ DAİRE BAŞKANLIKLARINCA ÇALIŞMA YAPILACAKTIR.

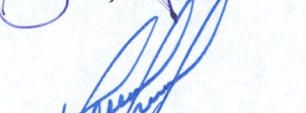
Kurum İdari Kurulu 23 asıl 6 ek maddeden ibaret olup, 15/11/2016 tarihinde taraflarca kararlaştırılmıştır.


İMZALAR

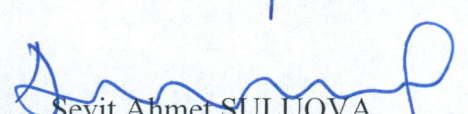
KAMU İŞVEREN VEKİLLERİ

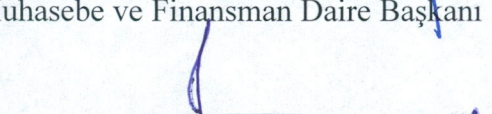

Gürbüz AKBULUT
Genel Müdür Yardımcısı

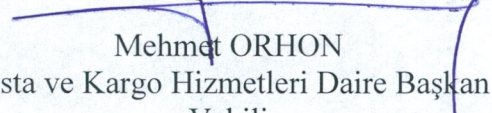

Osman GENÇGÖNÜL
I.Hukuk Müşavir Vekili


Şenol BULUT
İnsan Kaynakları Daire Başkanı

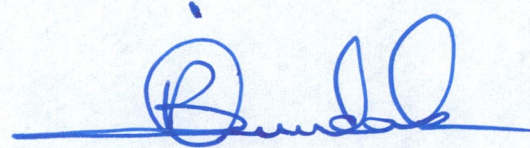

Ahmet FİDAN
Destek Hizmetleri Daire Başkanı

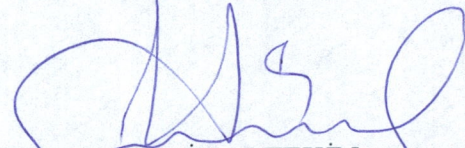

Seyit Ahmet SULUOVA
Muhasebe ve Finansman Daire Başkanı

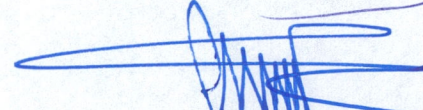

Mehmet ORHON
Posta ve Kargo Hizmetleri Daire Başkan
Vekili

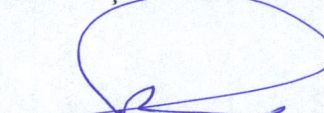

Sevtap KORUNUR
PTTBank Daire Başkan Vekili

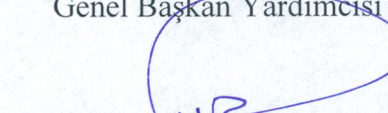
SENDİKA TEMSİLCİLERİ

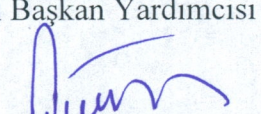

Ömer BUDAK
Genel Başkan

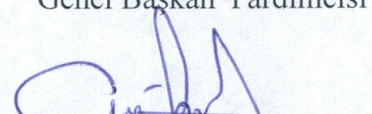

Gürbüz İNALTEKİN
Genel Başkan Vekili


Mevlüt BURGAÇ
Genel Başkan Yardımcısı


Cengiz BEKAR
Genel Başkan Yardımcısı


Ahmet KARAGÖZ
Genel Başkan Yardımcısı

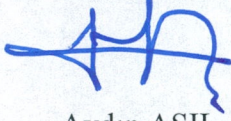

Muzaffer BOSKURT
Genel Başkan Yardımcısı


Cüneyt ÖZBAN
Genel Başkan Yardımcısı

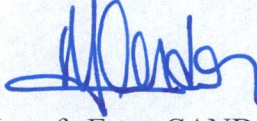
Kurum İdari Kurulu 23 asıl 6 ek maddeden ibaret olup, 15/11/2016 tarihinde taraflarca kararlaştırılmıştır.

İMZALAR

KAMU İŞVEREN VEKİLLERİ



Aydın ASIL
Satınalma Daire Başkanı



Mustafa Ertan CANDAS
Yapı Daire Başkan Vekili

SENDİKA TEMSİLCİLERİ